



# ВПЕРЕД

1984  
НОЯБРЬ  
15  
ЧЕТВЕРГ  
№ 42 (1375)  
Газета выходит  
с 1954 года  
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ



40-летию  
Победы —  
наш  
ударный  
труд!

## Красное знамя — заводу

Накануне праздника Великого Октября мы стали свидетелями и участниками радостного события: на городском торжественном собрании, посвященном знаменательной дате, нашему заводу было вручено переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли, а также переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома городского Совета и ГК ВЛКСМ за победу в городском соцсоревновании. Вручить знамя Министерства приехали заместитель начальника Главного управления и представитель ЦК профсоюза.

Выступая на торжественном собрании, заместитель начальника Главного управления сказал:

— Коллектив завода взял повышенные социалистические обязательства в честь 40-летия Победы и успешно с ними справляется. Он идет большую работу по претворению в жизнь программы технического перевооружения: расширяются производственные площади, идет реконструкция — и все это без остановки производства. Разрешите мне поздравить коллектив с заслуженной наградой.

Момент вручения знамени зал встретил настоящей овацией. Ведь впервые наш завод добился таких высоких результатов, и каждый из его работников, присутствовавший на собрании, испытывал чувство гордости за свое предприятие и за то, что причастен к победе.

С ответным словом выступил

главный инженер завода Г. А. Савельев.

— Получая высокие награды, я хочу выразить чувство глубокой благодарности Министерству и ЦК профсоюза, городскому комитету партии, исполкому горсовета, городскому комитету ВЛКСМ, за столь высокую оценку труда нашего орденосного коллектива. Эти награды радуют и волнуют, но в то же время и обязывают. Для успешного выполнения производственных заданий у нас разрабатываются комплексные планы, которыми предусматривается внедрение прогрессивного высокопроизводительного оборудования. За последние два года мы уже что-то сделали в этом направлении. Нужно и дальше проводить эту работу в еще более широком масштабе.

Соревнование на заводе рождает новые починки. Мы с гордостью произносим имена тех, кто работает уже в счет будущей двенадцатой пятилетки. Сейчас их 28 человек. 466 человек трудятся в счет 1985 года. Мы гордимся твердой трудовой поступью нашего рабочего класса. Разрешите от имени коллектива заверить руководство нашего Министерства, Центральный комитет профсоюза, областной и городской комитеты партии в том, что мы умножим свои усилия по выполнению социалистических обязательств и планов одиннадцатой пятилетки.

## Названы отличниками качества

Совместным решением Министерства и ЦК профсоюза за обеспечение высокого качества продукции, внедрение новых материалов, технологических процессов и оборудования, обеспечивающих значительное улучшение качества, и проявленные при этом инициативу, добросовестность и мастерство награждены нагрудным знаком «Отличник качества Министерства» следующие работники завода:

- Виктор Захарович Белкин — сл.-монтажник цеха № 14
- Юрий Сергеевич Вершинин — медник цеха № 11
- Анатолий Иванович Жаров — сл.-клепальщик цеха № 19
- Виктор Павлович Кожедуб — старший мастер цеха № 9
- Анатолий Иванович Костерев — фрезеровщик цеха № 1
- Анатолий Леонидович Кутько — нач. лаборатории цеха № 16
- Владимир Николаевич Карев — обрубщик цеха № 12
- Анатолий Михайлович Карманов — токарь цеха № 41
- Владимир Иванович Леонов — нач. БТК цеха № 14
- Михаил Андреевич Озеров — модельщик цеха № 15
- Михаил Дмитриевич Смирнов — электромонтажник цеха № 8
- Виктор Леонидович Шапкин — нач. бригады 7 отдела 68.

## Правофланговые пятилетки

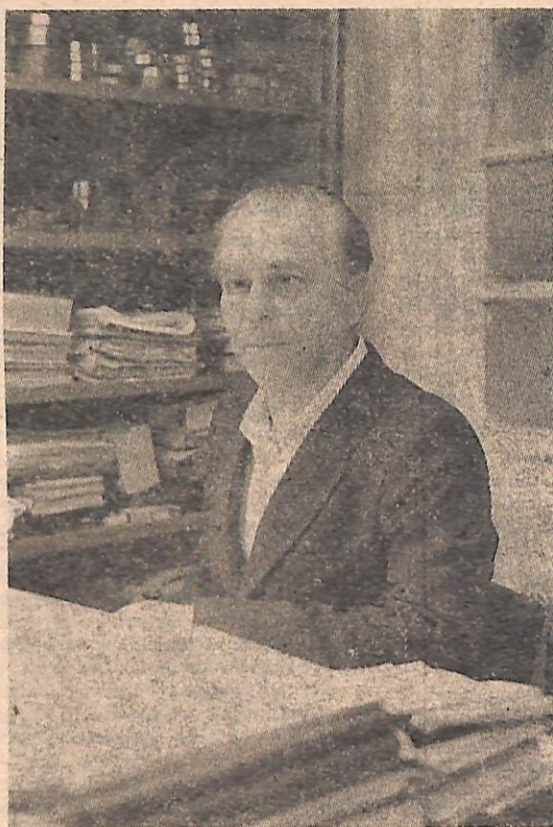


Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Анатолий Александрович Жуков работает механиком в цехе № 20. Инструментальный цех — один из самых многостаночных на заводе. Разнообразие станков и их сложность требуют высокой квалификации обслуживающего персонала. В цехе обслуживанием и ремонтом занимается группа механика. Анатолий Александрович возглавляет ее уже 22 года. Будучи прекрасным специалистом своего дела, он укомплектовал этот небольшой коллектив первоклассными слесарями-ремонтниками, отлично справляющимися с нелегкими задачами, вырвав их с учеников до высококвалифицированных рабочих. Не было случая, чтобы по вине механика простаивал тот или другой станок.

Анатолий Александрович неоднократно избирался секретарем партийного бюро цеха, председателем цехового профсоюзного комитета, возглавляет он цехком и в настоящее время. Требовательный к себе и подчиненным, он скромно и отзывчив, заслуженно пользуется авторитетом в коллективе. Работа профсоюзного лидера отнимает много времени, требует разностороннего подхода к различным проблемам, и не каждый может так работать, а Жукову это удается.

Являясь членом комиссии по профилактике правонарушений в цехе, он ведет большую работу по воспитанию нерадивых товарищей. Но основное его дело, конечно, станочный парк, а он в цехе уже заметно устарел. Механик обращается во все инстанции с предложением поменять токарно-расточные, строгальный станки, резьбошлифовку, токарные сбруевки, и к мнению его необходимо отнестись серьезно отделу главного механика, отделу оборудования и другим службам завода, чтобы не спохватиться, когда будет поздно. Положительное решение этого вопроса — самая заветная мечта Анатолия Александровича.

И. САЛОВ.

## Запомнится на всю жизнь

Одним из первых на предприятии завершил пятилетнее задание слесарь-сборщик цеха № 19 Иван Иванович Крутяков. Сейчас на его рабочем календаре — ноябрь 1985 года. За большие трудовые успехи Иван Иванович был удостоен высокой чести быть приглашенным на праздничный парад, состоявшийся 7 ноября на Красной площади в честь 67-й годов-

щины Великой Октябрьской социалистической революции.

Мы попросили его поделиться своими впечатлениями.

— Конечно, праздник произвел на меня неизгладимое впечатление, — сказал Иван Иванович. — День этот запомнится на всю жизнь, и не только мне: со мной был мой сын. Хотя он еще мал (он — второклассник), мне ка-

жется, многое запомнил, узнал. Особенно ему понравился военный парад, современная техника. Мы находились с правой стороны мавзолея Владимира Ильича Ленина на седьмой трибуне. Меня поразили размах праздника, его красочность, торжественность. И, конечно, я испытывал гордость за свою страну, свой народ, за свою причастность к общему делу.

О. ЧЕРКУНОВА.

## К итогам конкурса



Комиссия партийного комитета по наглядной агитации подвела итоги конкурса на лучшую эмблему завода. На конкурс было представлено около 100 работ разных авторов. Большинство работ выполнены на достаточно высоком художественном уровне. Интересные работы представили сотрудники отдела главного энергетика В. П. Степанов и экспортно-технического бюро В. А. Кузин. Творческий подход к выполнению своей работы проявил С. Н. Преснов (цех № 42). Интересную эмблему по тематике товаров народного потребления представил художник-конструктор отдела 40 В. С. Карягин. Особо комиссия отметила работы художников ООПТУ С. В. Царенкова, В. Н. Симонова, А. В. Закусилова.

Мы благодарим всех участников конкурса за активность и творчество, желаем дальнейших успехов. А первое место и денежная премия присуждены работе художника отдела ОПТУ В. Н. Симонова. Она и признана эмблемой завода.



**ТОВАРИЩ**

ВЫПУСК № 6 (55)

## Итоги третьего квартала

Производственная комиссия комитета ВЛКСМ подвела итоги социалистического соревнования комсомольских организаций за третий квартал. В первой группе первое место присуждено комсомольской организации участка 7, второе — комсомольской организации цеха № 41, третье — комсомольской организации цеха № 20.

Во второй группе первое место заняли комсомольцы цеха № 19, второе — цеха № 8, на третьем — комсомольская организация цеха № 105.

В третьей группе наибольшую сумму баллов набрал цех № 31. Второе место завоевал цех № 18, третье — цех № 24.

Среди комсомольских организаций четвертой группы лучших результатов добилась организация отдела главного технолога. Второе место присуждено комсомольцам АСУП, третье — отделу 68.

Первенство в пятой группе держит комсомольская организация жилищно-коммунального управления, второе место заняла организация отдела технического снабжения, третье — ОГМетр.

В индивидуальном социалистическом соревновании по группе рабочих до 23 лет классные места не присуждались из-за малого числа участников, в группе рабочих от 23 до 28 лет победителем соревнования признан слесарь-сборщик цеха № 2 В. Акимов. Второе место присуждено кузнецу цеха № 31 В. Демину, третье — фрезеровщику цеха № 20 А. Парфенову.

В группе инженерно-технических работников комитет ВЛКСМ отметил хорошую работу инженера-технолога цеха № 8 Г. Филатовой, в группе комсомольско-молодежных коллективов — КМК Ю. Почкина (цех № 20) и В. Бурсарова (цех № 11).

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В одном из цехов завода произошел такой случай: человек отработал на предприятии 40 лет и, уходя на заслуженный отдых, написал заявление, начал передавать дела. И администрация цеха, и профсоюзный комитет знали об этом, но почему-то никто не поздравил человека, никто не произнес хотя бы несколько благодарственных слов за безупречный сорокалетний труд, не пожелал здоровья. Ушел человек с обидой в сердце. И наверное, детям или внукам своим скажет, чтобы не шли они работать в это подразделение, так как к людям там равнодушны.

Есть и другие примеры подобного отношения к ветеранам труда. А ведь на заводе существует положение, по которому за долготельную высокопроизводительную деятельность, активное участие в жизни коллектива работникам предприятия присваивается звание «Заслуженный ветеран труда». Раз в год выходит приказ по заводу, дополнительно отдел кадров обязывает все профсоюзные организации и еще раз напоминает, чтобы они подали списки, рассылает положение, но некоторые подразделения так и не проводят эту

## В комитете ВЛКСМ

● Решением комитета ВЛКСМ от 30 октября Г. Борисов освобожден от должности секретаря комитета комсомола в связи с переходом на хозяйственную работу. Секретарем комитета ВЛКСМ избран В. Юдин, его заместителем — Э. Румянцев.

● В соответствии с Положением о смотре-конкурсе комсомольских организаций завода на звание «Лучший коллективный вождь» первое место по итогам работы КПО в 1983-1984 году присуждено комсомольской организа-

ции цеха № 41, второе — комсомольской организации цеха № 8.

● 2 ноября во Дворце культуры «Октябрь» был проведен молодежный вечер, посвященный 66-летию Ленинского комсомола. В программу вечера входили встреча с ветеранами комсомола, слайдофильм «60 лет с именем Ленина», торжественное вручение комсомольских документов и почетных грамот ЦК и ГК комсомола, концерт артистов художественной самодеятельности.

## ◆ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

### ЧТОБЫ СПЛОТИТЬ КОЛЛЕКТИВ

Неплохо поработала в этом году комсомольская организация цеха № 20. Из 34-х человек, состоящих здесь на учете, 24 — рабочисдельщики, 17 ударников коммунистического труда. Давно уже среди комсомольцев нет не выполняющих норм выработки: средний процент выполнения заданий составляет 115-118 процентов, а у лучших — В. Королева, В. Лукьянова, А. Пономарева, Н. Калганова и других — 125 и более процентов.

С полной отдачей работают комсомольцы 20-го на субботниках. Дружно и весело прошел субботник в подсобном хозяйстве. В нем приняли участие не только комсомольцы цеха, но и несоюзная молодежь, и даже люди, вышедшие уже из комсомольского возраста.

В прошлые годы высказывались нарекания на недостаточную рационализаторскую работу комсомольцев — в этом году дела с рационализацией обстоят значительно лучше. Все больше комсомольцев и молодежи вносят свои предложения по совершенствованию технологических процессов и снижению трудоемкости, а Владимир Лукьянов подает обязательно по одному-два в квартал.

Известен не только на заводе и в городе, но и в отрасли комсомольско-молодежный коллектив Юрия Почкина. В этом году он принял повышенное обязательство закончить пятилетнее задание к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Недавно в цехе создан еще один КМК. Руководителем его стал И. Беляев. Конечно, у нового коллектива пока немало трудностей, но комсомольская организация стремится помочь ему «найти себя», занять достойное место среди 30 КМК, существующих на заводе.

Улучшилась в последнее время работа комсомольской политики, почти не было нареканий на посещаемость.

Но что хотелось бы комсомольцам усовершенствовать? Над чем надо работать им самим и комитету комсомола завода? На эти вопросы отвечает секретарь комсомольской организации Виктор Фролов.

— В решении нашего отчетно-выборного собрания есть такие пункты: улучшить работу по приему несоюзной молодежи в ряды ВЛКСМ, устранить недостатки в шефской работе, наладить работу «Комсомольского проектора». Если в ряды КПСС мы рекомендовали за последний год четыре человека, то в комсомол не приняли ни одного, хотя база роста рядов у нас есть. О шефской работе могу сказать, что встречи с передовыми рабочими цеха в подшефном классе школы № 3 организовывались, но все же в основном работа велась вяло и безынициативно, а нам ведь нужно держать со школьниками тесную связь, если мы хотим, чтобы в цех приходили новые кадры.

Что сказать в адрес комитета ВЛКСМ? Во-первых, о конкурсе «Лучший по профессии». Год от года ухудшается качество его проведения. Все меньше и меньше комсомольцев из других цехов принимает участие в заводском конкурсе, а это не может не сказаться отрицательно на качественной и моральной стороне мероприятия. Ведь насколько приятней стать победителем, когда соревнуются не три, а 12-15 человек. Еще хочется сказать о субботниках, пожелать комитету комсомола организовывать их так, чтобы комсомольцы имели возможность трудиться все вместе и делать общую работу. Ведь это очень сплачивает коллектив.

Н. АНДРЕЕВА.

## Предлагаю решить

В цехе я работаю с 1974 года, десять лет занимаюсь комсомольской работой, четыре года являюсь секретарем комсомольской организации. Раньше наша комсомольская организация относилась к числу многочисленных и насчитывала в своем составе до 76 человек, а сейчас нас всего шестнадцать. Восемь лет назад мы каждый год провожали в ряды Советской Армии по 10-12 ребят, столько же приходило в цех после окончания школы. А сейчас нам некого провожать: средний возраст комсомольцев 25 лет, почти все — люди семейные. Это сказывается на комсомольской жизни цеха, прежде всего при комплектовании строительных отрядов, направлении в оперотряд; не позволяет воспитывать комсомольский резерв, снижает активность комсомольцев. — Во многом из-за этого мы до сих пор не можем создать в цехе комсомольско-молодежные коллективы.

За последний год комитетом комсомола периодически проводилась учеба секретарей комсомольских организаций, ответственных за шефский, спортивный секторы, ответственных за взносы. На этих занятиях давались рекомендации по каждому сектору конкретно, решались все возникающие вопросы. Учеба — хорошее и нужное дело для первичных ячеек. Ведь когда человек начинает заниматься новым делом, он чаще всего теряет и не знает, с чего ему начинать, что конкретно входит в круг его обязанностей.



Сергей Карцев работает сварщиком в цехе № 11. Работает очень хорошо, за семь лет прошел путь от ученика до специалиста пятого разряда. Уважают Сергея в коллективе. Свидетельством его авторитета и доверия к нему товарищи является то, что два года назад его избрали депутатом городского Совета.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## ЕСЛИ ЗАСЛУЖИЛ ТРУДОМ

### Раздел II.

1. Работники завода, удостоенные звания «Заслуженный ветеран труда», пользуются правом:

1.1. Получения при вручении удостоверения денежного вознаграждения в сумме 30 рублей.

1.2. Бесплатного посещения спортивных мероприятий на стадионе «Волна».

1.3. Первоочередного приобретения билетов на любые зрелищные мероприятия, проводимые Дворцом культуры «Октябрь».

2. Работники завода, удостоенные почетного звания, пользуются преимуществами:

2.1. На улучшение жилищных условий.

2.2. На предоставление путевок в профилакторий, дома отдыха, санатории.

2.3. На выделение распределяемых товаров народного потребления.

### Раздел III.

1. Решение о присвоении звания приурочивается ко дню основания завода (ежегодно в июле) и доводится до сведения коллектива приказом директора.

работу. Поэтому нам хотелось бы еще раз напомнить всем положение о звании «Заслуженный ветеран труда». И если профсоюзные активисты забывают о своих обязанностях, то, может быть, кто-то в коллективе напомнит им об этом.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о звании «Заслуженный ветеран труда» завода. Звание «Заслуженный ветеран труда» завода утверждается как символ трудовой славы передовых кадровых рабочих, инженерно-технических работников, служащих за их многолетнюю высокопроизводительную деятельность на заводе и активное участие в общественной жизни.

### Раздел I.

Звание «Заслуженный ветеран труда» завода присваивается рабочим, ИТР и служащим:

1. Имеющим непрерывный стаж работы на заводе 25 лет.

2. Досрочно и высококачественно выполняющим производственные планы и задания, творчески относящимся к порученной работе.

3. Являющимся ударниками коммунистического труда, актив-

ными участниками социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

4. Принимающим непосредственное и инициативное участие в разработке и внедрении новой техники и прогрессивной технологии, ускорении темпов технического прогресса завода, рационализации и изобретательства.

5. Принимающим активное участие в воспитании, обучении и передаче опыта молодым рабочим и товарищам по работе, в общественной жизни коллектива.

6. Имеющим одно из перечисленных общественных признаний трудовых заслуг: звания «Ударник пятилетки», «Отличник качества Министерства», «Лучший рабочий нашей промышленности», неоднократное присвоение званий «Мастер-золотые руки», «Лучший по профессии»; занесенным в книгу Почета завода; неоднократно (не менее 2 раз) выдвигавшимся на Аллею трудовой славы, доску Почета завода; награжденным правительственной наградой, Почетной Ленинской грамотой,

2. Запись о присвоении работнику звания «Заслуженный ветеран труда» завода вносится в трудовую книжку. Портреты заслуженных ветеранов труда помещаются в Музей трудовой и боевой славы завода.

3. Выдвижение кандидатур на присвоение звания «Заслуженный ветеран труда» завода производится на общем собрании цеха (отдела). Протокол собрания и краткая характеристика на работника представляются в отдел кадров завода до 15 июня текущего года.

4. Вручение удостоверения ветерану производится в торжественной обстановке: на рабочем собрании цеха (отдела), на декаднике, расширенном заседании профкома, торжественном собрании.

5. Работники, удостоенные звания «Ветеран труда завода» до выхода настоящего положения, могут рассматриваться на присвоение звания «Заслуженный ветеран труда» завода на общих основаниях.

6. Лица, которые допускают нарушения трудовой, производственной дисциплины, общественного порядка, лишаются почетного звания «Заслуженный ветеран труда» по решению трудового коллектива цеха (отдела), о чем делается запись в трудовой книжке.

## КАДРЫ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

## СЛОВО О МАСТЕРАХ

От некоторых людей иногда слышу: «В учебно-производственном участке мастеру работать легче» или «Вам там полегче». Спрашиваю: «Чем же полегче?», а в ответ раздается: «Вы не через проходную ходите». И это единственный аргумент. Можно ли судить о том, чего не знаешь? Думаю, нельзя. Я считаю так: кто привык к дисциплине, для того и отсутствие проходной не повод опаздывать на работу; для него всегда дисциплина одинакова.

Мне однажды довелось присутствовать на вечере мастеров нашего завода во Дворце культуры «Октябрь». Одним из молодых мастеров был задан вопрос, что такое подвиг. Он ответил так: «Кто решил работать на заводе мастером, тот совершил подвиг». Это, конечно, слишком громко сказано, хотя и с большой долей истины. Но считаю, что мастеру на производстве работать все же легче, чем мастеру в УПУ. И вот почему: во-первых, у цехового мастера всегда постоянный состав группы, десять-пятнадцать человек; во-вторых, в основном все они уже квалифицированные рабочие; в-третьих, люди в основном сознательные; в-четвертых, рабочие уже знают свою номенклатуру деталей и привыкли к ней. Ну и в-пятых, контроль продукции производит контролер. Правда, мастер должен следить за выполнением плана.

В УПУ у мастера строгого плана, как в цехе, нет, но есть учебная программа, которую он должен выполнять. Каждый день у него — новый состав учащихся, а в некоторые дни с утра — одна группа, после обеда — другая. В итоге

в неделю мастеру приходится работать с 50-60 подростками. И уж давайте скажем прямо: далеко не все могут и хотят работать с подростками. Многие из тех, кого мы приглашали в УПУ мастерами, не пошли к нам именно поэтому.

Работать с молодежью действительно не просто. Во-первых, надо ее любить, во-вторых, быть специалистом своего дела, обладать педагогическими наклонностями. Ведь для того, чтобы объяснить и показать ученику, как надо делать, мастер должен первые три детали изготовить сам. Но для всех одинаковой работы нет, поэтому мастер все виды предстоящих работ пробует сам. А чтобы заинтересовать ребят, часто приходится виды работ менять.

Некоторые операции (на прессах, наждаках, гильотинах) по технике безопасности подросткам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, выполнять не положено, поэтому их тоже выполняет мастер. Приспособления также делает он. И контроль всех изготовленных деталей — его обязанность. Оценка ученику, которую мастер ставит в журнал за выполненную работу, должна быть строго объективной. За нее он в ответе перед органами народного образования.

Я вовсе не хочу сказать, что те, кто пришли работать мастерами в УПУ, совершили подвиг. Никакого подвига здесь нет. Просто эти люди любят работать с молодежью, пришли сюда по велению сердца. И мне сегодня хочется рассказать о некоторых из них.

Антонина Константиновна Быкова — мастер на токарно-револьверном участке. Это человек большой и доброй души, обладающий огромной выдержкой. Она

никогда не повысит голос — а ведь с некоторыми учениками нужно адское терпение. Относится к своей работе Антонина Константиновна с большой любовью и кажется, что она вся в ней: толково и четко объясняет и показывает, ничего не тая из своего большого багажа опыта и знаний.

Всегда до предела загружен швейный участок, которым руководят мастера Лидия Сергеевна Иванова и Августа Васильевна Алексеева. По численности это самый большой участок — здесь до 80 учащихся. И конечно, сшить, скажем, халат так, чтобы он на тебе выглядел красиво и элегантно, — это искусство. А научить такому искусству массу девушек, причем, терпеливо разъясняя, а где-то, может быть, и заставляя распороть и переделать, сохраняя выдержку, — тоже искусство. Раскрой и контроль всех видов работ приходится делать самим мастерам.

Анатолий Васильевич Комков, мастер фрезерного участка, в прошлом — комсомольский работник. Он всегда в гуще молодежи, одним из первых начал эксперимент обучения профессии, начиная с восьмого класса. Это дает положительные результаты. Второй год он ведет занятия с восьмиклассниками школы № 1. Относится к работе с энтузиазмом.

Мне хочется с теплотой отозваться и о нашем технологе Николае Антоновиче Жарикове, которого недавно сотрудники УПУ, цеха № 18 и отдела оборудования горячо поздравили с пятидесятилетним юбилеем. Да, Николай Антонович это заслужил. У нас в УПУ он работает недавно, но за этот небольшой срок сделал, кажется, больше, чем его предшест-

венник за гораздо больший промежуток времени. Это очень грамотный специалист, веселый и общительный человек. До его прихода у нас было много неурядиц, особенно долго не могли мы прийти к общему знаменателю при подведении итогов работы производственных участков: всегда были большие споры и обиды. Николай Антонович разработал четкую систему, которая поставила все на свои места. Сейчас при подведении итогов работы нет никаких споров и разногласий.

К нему многие обращаются за разъяснениями, и он всегда объясняет вежливо и грамотно, не даст уйти человеку, если чувствует, что тот не совсем его понял: терпеливо и тактично объяснит еще и еще раз.

От всей души хочется пожелать всем, кто работает с молодежью, успехов в нелегком и нужном деле. Коллектив учебно-производственного участка прилагает много усилий, чтобы научить ребят работать, красиво и чисто выполнять все, что поручает и чему учит мастер, привить им любовь к труду. И, конечно, наша задача, чтобы как можно больше наших выпускников шло на завод. Однако некоторые родители настроены против. Почему? Мне хотелось бы на страницах нашей газеты увидеть мнения родителей.

**В. СЛЕПНЕВ,**  
начальник учебно-производственного участка.

От редакции. Виктор Иванович Слепнев начинает нужный и важный разговор. Сам он пришел на завод в четырнадцать лет и всю жизнь проработал здесь. И мы подерживаем его предложение на страницах газеты поговорить о престижности нашего предприятия, потому что мнения родителей — во многом барометр, которым сна определяется.

## ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕФОРМЫ

## Доверие рождает ответственность

В настоящее время много говорится и пишется об усилении трудового воспитания школьников. Самой жизнью продиктована эта необходимость — наряду с общеобразовательной подготовкой дать учащимся профессиональные навыки. В постановлении «О дальнейшем совершенствовании общего среднего образования молодежи и улучшении условий работы общеобразовательной школы» говорится, что неполная средняя школа должна знакомить учащихся с научными основами современного производства и ведущими профессиями, прививать навыки и умения самостоятельной работы, а также являться базой для получения среднего и профессионального образования. Это расширяет возможности для углубленных занятий, поможет получению первоначальной квалификации по одной из массовых профессий. Также в постановлении говорится о необходимости обратить особое внимание на проведение исследований по таким стратегическим направлениям, как трудовое обучение, профессиональная ориентация и соединение обучения с производительным трудом, всеобщее профессиональное образование.

25 процентов выпускников школ не знает, чем они будут заниматься, куда им пойти учиться или работать. А ведь государство затрачивает на обучение одного школьника 200 рублей в год, учащегося техникума — 250 рублей и 500 рублей — на студента вуза, не считая выплаты стипендий. И если, закончив учебное заведение, человек не будет работать по своей специальности, то не трудно подсчитать, во сколько это обойдется стране.

Помочь учащимся определиться в выборе профессии может ранняя профориентация. Когда ребята знакомятся с основами промышленного производства еще в школьные годы, к окончанию школы они смогут сделать сознательный выбор будущей специальности, а новые программы по трудовому обучению и обязательный общественно полезный труд помогут им приобрести определенные навыки и умения. Должно еще на школьной скамье сформироваться убеждение, что нельзя быть только потребителем благ, создаваемых общественным трудом.

У нас есть учебно-производственный участок, и это очень хорошо, что завод еще за пять лет до школьной реформы понял веяние времени. Но там обучаются старшеклассники, а педагогический опыт показывает, что чем раньше начать профессиональную ориентацию, тем лучше будут результаты. Да и к работе в УПУ тоже ведь надо готовить постепенно.

Как же в школах левобережья ведется трудовое обучение учащихся 4-8 классов? Девочкам четвертых и пятых классов преподаются основы кулинарии. Их обучают красиво сервировать стол к завтраку и обеду, правильно и вкусно варить молочные каши и делать бутерброды. Шестиклассницы готовят закуски из овощей и первые блюда. В седьмом классе девочки знакомятся с технологией изготовления изделий из теста, учатся правильно накрывать праздничный стол. В восьмом классе их обучают заготовке фруктов и овощей впрок, затем они осваивают швейную машину, машиноведение и материаловедение, проходят конструирование выкройки и учатся шить.

Мальчики в четвертом классе работают с проволокой и тонким листовым металлом. Затем осваивают лобзик и электровыжигатель. В шестом классе знакомятся с сортовыми металлами, седьмом-восьмом классах — с токарными и фрезерными работами, ручной обработкой металлов. Их поделки — ящики, совки, плечики, грабли, подвески для плакатов — в основном используются для нужд школ. И это неплохо. Плохо то, что из года в год школьники делают одно и то же. «Надумаетесь, чем занять детей!», — сетуют педагоги.

Что же изменилось с принятием школьной реформы? Прибавилось десять часов производительного труда. Девочки из школы № 3 шили костюмы для школьной самодеятельности, шторы для кабинетов, повязки для дежурных. Выполнили заказ для фабрики-кухни — подшили полотенца. В настоящее время заняты пошивом курток с капюшонами для класса «Зарница». Но постоянного заказчика у них нет. То же и с мальчиками. Правда, не так давно учебно-производственный участок передал ученикам школ № 3 и 5 заказ на изготовление шпенок для ременных пряжек. Мальчишки делают их тысячами, и это им не надоедает, потому что это — настоящая работа. Вспоминаю, как год назад мой сын, придя из школы, с гордостью и радостью сказал, что на уроке труда они изготавливали необходимые для завода мелкие детали, которые рабочим делать невыгодно. Как же приятно было сознавать детям, что этот маленький шпенок необходим в серьезном «взрослом» про-

изводстве, что это труд не для себя, а для завода!

Ребята наши любят трудиться, они с удовольствием работают в школьных мастерских. На мой вопрос, чем привлекательна для них эта работа, они ответили: «Нам все здесь нравится!». А ведь известно, что одно из важнейших условий человеческого счастья — радость труда, активного, творческого, инициативного, в который вложены и душа, и сердце.

Уже сейчас можно активно привлекать ребят к настоящему производственному труду, подводить к более сознательному выбору будущей специальности. Шпеныки ведь не единственная мелкая деталь, изготавливаемая на заводе. А так как рабочих рук у нас не хватает, то, может, стоит решить вопрос передачи заказов на изготовление еще каких-либо деталей, не требующих высокой точности, в руки школьников? Конечно, для этого потребуются провести некоторую работу: определить, что будут изготавливать школы, разработать технологические процессы, оснастить школьные мастерские необходимым инструментом и материалами. Хлопотно? Да, но зато мы получим дополнительные рабочие руки для предприятия. И еще было бы хорошо, если бы производственники чаще приходили в школы, рассказывали детям о своих профессиях, помогали увидеть их красоту. А кто может это сделать лучше, чем люди, прошедшие долгий трудовой путь и верные раз и навсегда избранному делу? Сделать предостой много, и одной школе, без активной помощи производства, не решить этот важный вопрос.

**Т. СЕБРИНА**

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

По итогам социалистического соревнования за третью декаду октября первое место в первой группе цехов присуждено коллективу участка 30, второе место — коллективу цеха № 9. Отмечена хорошая работа цеха № 16. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 8, 19 и 105 (здесь было совершено по одному прогулу, а в цехе № 105 — еще и два нарушения общественного порядка).

Во второй группе лучшие показатели имел коллектив цеха № 13. Второе место занял цех № 31. Хорошо работали коллективы цехов № 17 и 41. Указано коллективу цеха № 42, отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1, 11 — за срыв сроков сдачи деталей и № 12 — за два прогула.

В третьей группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 22. На втором месте — цехи № 10 и 21. Отмечена хорошая работа цехов № 18, 24, 25. Указано цеху № 15 за одно нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 14 (прогул) и транспортного (прогул и нарушение общественного порядка).

Отделу кадров указано за не-обеспечение цеха № 4 электромонтажниками, отмечена неудовлетворительная работа отдела технического снабжения за неопоставку материалов и прогул, отделу внешней кооперации — за срыв сроков поставки нормалей и комплектующих.

По итогам социалистического соревнования среди цехов и отделов за первую декаду ноября в первой группе цехов на первом месте коллектив участка 30, второе место у коллектива цеха № 8, отмечена хорошая работа цехов № 9, 16. Коллективу цеха № 105 отмечена неудовлетворительная работа за один прогул и одно нарушение общественного порядка.

Во второй группе цехов первое место у коллектива цеха № 31, на втором месте коллектив цеха № 12, хорошо трудились коллективы цехов № 17, 41. Указано коллективу цеха № 11 за задержку в изготовлении гаек. Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 1, 13, 42, 102.

В третьей группе цехов лидирует коллектив цеха № 25, второе место поделили цехи № 21 и 15. Хорошо работали коллективы цехов № 18, 24 и участка 7. Отмечена неудовлетворительная работа коллективу цеха № 14 за один прогул.

По отделам отмечена неудовлетворительная работа отделу технического снабжения за один прогул и два нарушения общественного порядка.

## ЗАВЕРШИЛСЯ МЕСЯЧНИК КАЧЕСТВА

выпускаемой продукции, проходивший на предприятии с 20 сентября по 20 октября, и можно подвести его предварительные итоги. Всего было подано 1809 предложений. Комиссиями цехов и отделов принято 1630, в том числе 34 рационализаторских, 309 — на центральную заводскую комиссию. Окончательные итоги будут подведены после рассмотрения предложений центральной заводской комиссией.

Активно провели месячник качества выпускаемой продукции практически все цехи, кроме цехов № 21, 22, 24, 25. Из отделов активно участвовали в месячнике отделы 68, ОГМех, 59, технического снабжения. Остальные не подали ни одного предложения.

Хочу обратиться к руководителям служб и отделов, чтобы они в кратчайший срок давали свои заключения по предложениям, направленным им заводской комиссией.

**В. ТАРХАНОВ,**  
начальник технологического бюро ОТК.



НАМ  
ПИШУТ

## Спасибо вам, энтузиасты!

В декабре исполняется три года со дня создания хора и ансамбля народных инструментов ветеранов труда завода. За это время наши дорогие ветераны, большие энтузиасты своего дела В. Тихомирова, З. Светова, П. Ребрикова, А. Чеснокова, Е. Жомова, К. Богатырева, К. Казакова, В. Соловьева, А. Соловьева, Т. Тетерская, В. Большакова, А. Поддорогина, Г. Кузнецова, Н. Кузьмичев, Ю. Калашникова, М. Соколова, Л. Кораблева, А. Тихонова, А. Постников, К. Караваев, Ф. Бурдюков благодаря систематическим репетициям добились не только определенного мастерства, но и заслужили признание зрителей. А со своими концертами ветераны выступали и во Дворце культуры «Октябрь», и в профилактории, и в СПТУ-5, и в других организациях.

Передо мной книга отзывов. После концерта в профилактории завода 17 октября отдыхающими было записано: «Спасибо вам, красивые, сильные, добрые, прекрасные певуны хора ветеранов труда, за прекрасный концерт!».

27 октября — снова успех. Особенно понравилось зрителям вы-

ступление с куплетами Т. Ребриковой. Ее вызывали на «бис». Вот отзыв: «Дорогие товарищи! Ваш хор показал нам, комсомольцам, пример жизнелюбия, оптимизма и просто умения дарить людям хорошее настроение. Весь коллектив от души благодарит вас за хорошую концертную программу, которую вы показали. Спасибо!!!».

Это только два последних отзыва о наших ветеранах—бойцах культурного фронта, но они говорят о том, что их благородный труд очень нужен людям. Нужно отдать дань благодарности и тем, кто организовал этот хор, отдал много времени и сил его становлению, — председателю культкомиссии совета ветеранов труда С. Моревой и баянисту хора С. Кучеренко.

От имени совета ветеранов труда желаю всем участникам и руководителям хора дальнейших успехов в их благородном деле, крепкого здоровья, бодрости и семейного благополучия.

И. СИНИЦЫН,  
председатель совета  
ветеранов труда.

## Благодарим за чуткость

Выражаем сердечную благодарность хирургу Анатолию Михайловичу Лохину и всему коллективу городской больницы за чуткое и внимательное отношение к нам во время нахождения в хирургическом отделении.

Желаем всем им доброго здоровья, счастья в жизни, больших трудовых успехов в благородной работе во имя здоровья и жизни человека.

Семья КОЗИНЫХ.



## Завершился футбольный сезон

21 октября завершилось первенство области по футболу. Футбольный клуб «Волна» по итогам соревнований занял пятое место среди четырнадцати коллективов. Мужская команда также стала пятой, набрав 30 очков, команда

юношей заняла седьмое место с 26 очками. Успешно выступила команда младших юношей 1968-1969 годов рождения, которая с 33 очками завоевала второе место.

В. ЮДИН,  
тренер.

## ◆ БЕСЕДА ВРАЧА

### О профилактике сердечно-сосудистых заболеваний

Организм человека находится под непрерывным воздействием внешней среды. Роль внешней среды как в развитии заболеваний, так и в их лечении чрезвычайно велика. Воздействие внешней среды воспринимается центральной нервной системой при посредстве таких органов, как глаз, ухо, кожа и так далее. Все они снабжены нервными окончаниями, по которым в кору головного мозга передаются сигналы из окружающей человека среды. Однако нервная система не только связывает организм с внешней средой, но и наиболее рационально приспосабливает его к этой среде.

Большое значение имеет центральная нервная система при заболеваниях сердечно-сосудистой аппаратуры, особенно при гипертонической болезни. Повышенная возбудимость нервной системы, всевозможные тяжелые переживания, чрезмерная умственная работа, систематическое недосыпание часто приводят к развитию неврозов. Неврозы же вначале вызывают различные нарушения сердечно-сосудистой деятельности, а впоследствии способствуют развитию постоянных болезненных изменений. Поэтому выполнение режима,

правильное чередование работы и отдыха и все другие мероприятия, укрепляющие нервную систему, будут длительно поддерживать бодрость и работоспособность.

Наиболее распространенным сосудистым заболеванием является гипертоническая болезнь, основной признак которой — повышенное артериального давления.

За среднюю норму его принято считать для людей в возрасте до 30 лет — 130/80 мм ртутного столба, до 40 лет — 140/90 мм ртутного столба, до 60 лет — 150/90 мм ртутного столба.

Артериальное давление не является постоянной величиной. У совершенно здоровых людей оно может меняться от самых разнообразных причин (обильное питье, особенно пива, чая или кофе, переохлаждение или перегревание тела, нервно-психические возбуждения).

Какие факторы способствуют развитию гипертонической болезни? В появлении гипертонической болезни имеют значение количество и характер принимаемой пищи, особенно переизбыток.

Среди людей с гипертонической болезнью чаще всего встречаются



## Служба „Ваше настроение“ сообщает

● Работники завода, проживающие в доме № 9 по улице Жданова, обращались в службу «Ваше настроение» по вопросу о застеклении балконов, расположенных над каждым подъездом дома. На этот вопрос отвечает начальник ЖКУ Д. Чекмасов:

— Дом № 9 построен по типовому проекту. Изменить архитектуру такого здания без разрешения главного архитектора города невозможно. По данному вопросу к нему обращались дважды, и оба раза просьба была отклонена. По

поводу того, что эти балконы превратились в сборники различного мусора, предложено начальнику ЖЭУ-1 совместно с домкомом и старшими по подъездам провести среди квартиросъемщиков разъяснительную работу о правилах пользования жилыми помещениями.

● Работница архива цеха № 102 обращалась в службу по поводу недостаточного освещения в архиве цеха. В настоящее время в помещении архива установлены светильники.



Из коллекции НФС «Образ». Крестьянка.

Фото С. ЧУДАРЕВА.



## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

15 ноября

Художественный фильм «Уникум» (Ленфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

16 ноября

Тематический кинопоказ «Наши дети». Кинофильм «Отвечем ли мы на вопросы». Начало в 19.15.

Художественный фильм «Преферанс по пятницам» (Ленфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

17 ноября

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Очень важная персона». Танцевальная программа дискотеки «Панорама» (в большом зале). Начало в 19.00.

Кинозал. Художественный фильм «Очень важная персона». Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Лекторий «Уроки профориентации» (для учащихся 8-х классов). Тема: «Личность и профессия». Начало в 12.15. Лектор — В. Завертайло.

Лекторий «Этика и психология в семейной жизни» (для 10-х классов). Тема: «Психологический климат в семье». Лектор — В. Завертайло. Начало в 13.20.

18 ноября

Кинотеатр «Чебурашка». Мультфильм «Солдатский кабан». Начало в 11.00.

Вечер отдыха молодежи. Мультфильмы. Танцевально-развлекательная программа дискотеки «Панорама». Начало в 19.30.

## КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

15 — 17 ноября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Цена риска» (Франция). Фильм о новой американской телевизионной передаче под названием «Плата за риск», где показывается капиталистическое общество, в котором все продается и все покупается, даже человеческая жизнь. Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

18 ноября

Цветная широкоэкранный кинокомедия «Разиня» (Франция). В фильме рассказывается о забавных приключениях веселого парижанина, попавшего в лапы крупных аферистов, торгующих наркотиками, золотом и бриллиантами. В главных ролях комики мирового класса Луи де Фюнес и Бурвиль.

19 — 22 ноября

Новый цветной широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «Чучело» (киностудия им. Горького). Фильм создан заслуженным артистом РСФСР, режиссером Роланом Быковым по одноименной повести писателя Владимира Железникова. Изданная в 1981 году повесть получила широкое признание читателей и прессы, она была удостоена диплома имени Аркадия Гайдара и получила в Италии Почетный диплом за лучшую детскую книгу. Легко ли это — взять на себя чужую вину, сносить несправедливые оскорбления, незаслуженные упреки, злые насмешки и ни слова не сказать в свое оправдание? Именно в такую ситуацию попадает девочка 12-13 лет. В ролях: Кристина Орбакайте, Юрий Никулин, Елена Санаева, Светлана Крючкова и другие. Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

21 ноября

Для детей: сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

Желающих получить права судоводителя просим подать заявление в городской совет ОСВОД по адресу: улица Мира, 14, квартира 16. Курсы по подготовке судоводителей начинают работать в декабре этого года. Заявления принимаются до 10 декабря. Совет ОСВОД.

Н. СЕМЕНОВА,  
заведующая здравпунктом.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА